



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

جناب آقای دکتر قالیباف

رئیس محترم مجلس شورای اسلامی

با سلام، لایحه مهارت آموزی و اشتغال پذیری کارکنان وظیفه نیروهای مسلح، که به پیشنهاد وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، در جلسه ۱۴۰۲/۴/۲۱ هیئت وزیران به تصویب رسیده است، برای انجام تشریفات قانونی به پیوست تقدیم می شود.

تایید نهایی	تایید	بازبینی	تنظیم

سید ابراهیم رئیسی
رئیس جمهور

۱۴۰۲/۴/۲۴

رونوشت: دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس جمهور، شورای نگهبان، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت. (س/۱۷۸۸۶۱۷۸)



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

بسمه تعالی
"با صلوات بر محمد و آل محمد"

مقدمه توجیهی:

در راستای تحقق سیاست‌های کلی اشتغال (ابلاغی ۱۳۹۰) مقام معظم رهبری و رهنمودهای ایشان و سیاست‌های دولت مردمی مبنی بر تربیت نیروی انسانی متخصص، ماهر و کارآمد متناسب با نیازهای بازار کار از طریق ترویج مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در دوران خدمت وظیفه عمومی و تسهیل کارآفرینی و فرصت‌های شغلی پایدار آنها پس از دوره مذکور، لایحه زیر برای انجام تشریفات قانونی تقدیم می‌شود:

لایحه مهارت‌آموزی و اشتغال‌پذیری کارکنان وظیفه نیروهای مسلح

ماده ۱- در این قانون، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:

۱- **نیروهای مسلح:** ستاد کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، ارتش جمهوری اسلامی ایران، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، فرماندهی کل انتظامی جمهوری اسلامی ایران و سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه و وابسته آنها.

۲- **ستاد کل:** ستاد کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران.

۳- **دستگاه‌های اجرایی:** کلیه دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ و دستگاه‌هایی که شمول این قانون بر آنها مستلزم ذکر یا تصریح نام است.

۴- **دستگاه‌های آموزشی:** دستگاه‌های دولتی مجری آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی موضوع بند (۷) ماده (۲) قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی مصوب ۱۳۹۶.

۵- **مهارت‌آموزی:** فرآیند کسب مهارت‌های تخصصی و عمومی جامعه هدف (اتباع ذکور ایرانی بالای (۱۵) سال سن) در پیش از خدمت و در طول دوره خدمت ضرورت وظیفه عمومی.

۶- **اشتغال‌پذیری:** فرآیند قابلیت‌افزایی، هدایت شغلی و تسهیل‌گری در برخورداری کارکنان وظیفه ماهر از حمایت‌های شغلی و پشتیبانی‌ها.

۷- **سرباز ماهر منقضی خدمت:** سرباز مهارت آموخته‌ای که با حداقل مهارت تخصصی و داشتن گواهینامه معتبر مهارتی، خدمت دوره ضرورت خود را به پایان رسانده است.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۲- دستگاه‌های آموزشی با هماهنگی ستاد کل نیروهای مسلح، تمهیدات لازم جهت برگزاری حداقل یک دوره آموزش فنی، حرفه‌ای و مهارتی (عمومی و تخصصی) را در طول دوره خدمت ضرورت برای کارکنان وظیفه فراهم نموده و نسبت به صدور گواهینامه معتبر بر اساس وظایف قانونی و چهارچوب صلاحیت حرفه‌ای ملی با رعایت ماده (۹) قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی مصوب ۱۳۹۶ اقدام می‌نمایند.

تبصره ۱- ستاد کل با همکاری وزارتخانه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و فرهنگ و ارشاد اسلامی هر ساله فهرست مهارت‌های مشترک مورد نیاز نیروهای مسلح و بازار کار کشور، را تهیه می‌کند و مبنای برنامه‌ریزی سنواتی قرار می‌دهد.

تبصره ۲- مضمولانی که قبل از اعزام به خدمت، نسبت به دریافت آموزش در خصوص مهارت‌های تخصصی مورد نیاز نیروهای مسلح و بازار کار کشور از طریق دستگاه‌های آموزشی اقدام نموده و دارای گواهینامه معتبر بر اساس چهارچوب صلاحیت حرفه‌ای ملی باشند، با اذن مقام معظم رهبری و برابر دستورالعمل اجرایی که توسط ستاد کل با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه و ابلاغ می‌گردد، از مشوق‌های مهارتی دوران خدمت، از جمله حداکثر دو ماه کسر خدمت متناسب با سطح و میزان مهارت برخوردار می‌شوند.

ماده ۳- کلیه دستگاه‌های اجرایی موظفند با توجه به نیاز استخدامی و با رعایت ضوابط احراز قابلیت جذب و به‌کارگیری در تأمین نیروهای انسانی مورد نیاز خود اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی، سربازان ماهر منقضی خدمت دارای مهارت در حوزه تخصصی مرتبط را در شرایط برابر نسبت به سایر داوطلبان مرد در اولویت قرار دهند.

تبصره- آیین‌نامه اجرایی این ماده از جمله ملاک‌های احراز شرایط برابر، حداکثر ظرف شش ماه پس از لازم‌الاجرا شدن این قانون توسط سازمان اداری و استخدامی کشور با همکاری سازمان برنامه و بودجه کشور و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۴- به وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح اجازه داده می شود به منظور انجام حمایت های مالی از مهارت آموزی و اشتغال پذیری کارکنان وظیفه و سربازان ماهر منقضی خدمت، نسبت به تأسیس «صندوق مهارت تا اشتغال کارکنان وظیفه و سربازان ماهر منقضی خدمت» اقدام نماید.

اساسنامه این صندوق توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح با همکاری ستاد کل نیروهای مسلح، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه کشور تدوین و به تصویب هیئت وزیران می رسد.

تبصره- سرمایه اولیه صندوق از محل اعتبارات کمک به اشتغال کشور که در بودجه سنواتی پیش بینی می گردد، تأمین و به صورت اعتباری در اختیار صندوق قرار می گیرد. کلیه فعالیت های صندوق از طریق بانک ها و مؤسسات اعتباری انجام می پذیرد.

ماده ۵- امکانات، تجهیزات و اعتبارات مورد نیاز برای اجرای آموزش های مهارتی و همچنین اعتبارات مورد نیاز صندوق موضوع ماده (۴) این قانون، در لایحه بودجه سنواتی پیش بینی و واگذار می شود.

ماده ۶- وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح به عنوان عضو ثابت شوراهای عالی «اشتغال»، «آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی» و «آموزش و پرورش» کشور تعیین می شود.

رئیس جمهور

وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح